

RHÔNE [EMPLOI]

Informatique : 1Life renforce ses équipes

En pleine croissance, 1Life recherche des collaborateurs. Une vingtaine de nouveaux salariés seront recrutés, en 2017, par la start-up installée à Bron.

De 30 collaborateurs il y a un an, 1Life, spécialisée dans l'édition et l'intégration de logiciels de gestion à destination des TPE et PME de l'industrie, en comptera 50 fin 2017.

Les profils recherchés sont ceux d'ingénieurs d'affaires (type ingénieurs commerciaux possédant à la fois une connaissance de l'industrie et des métiers de l'informatique), mais aussi de consultants ERP (assurant le déploiement du logiciel chez le client), ou encore de développeurs à l'aise avec le langage winder.

1Life recrute également un responsable Hotline, chargé d'optimiser les réponses aux clients, dans le cadre du suivi apporté.

Le pari du bien-être de ses collaborateurs

Précisément, l'ERP édité par 1Life est celui de Cegid (nom exact : yourcegid-manufacturingpmi). « Nous l'enrichissons d'autres solutions pour apporter de la plus-value à nos clients », détaille Laure Descours, responsable marketing.

La jeune start-up qui a désormais tout d'une grande, possède d'autres exigences. « Nous recherchons des profils qui ont l'habitude d'être démarchés et d'avoir le choix. Il nous faut donc nous



■ En 2016, 1Life a réalisé 2 millions d'euros de chiffre d'affaires. Photo DR

démarrer », souligne la responsable marketing. 1Life fait ainsi le pari du bien-être de ses collaborateurs. « Nous souhaitons que les personnes recrutées apportent leur savoir-faire mais aussi leur bonne humeur. De notre côté, nous nous attachons à la gestion des compétences et aux formations. Cette année, ceux qui composent nos équipes en suivront au minimum deux. L'autre volet, c'est l'aménagement de nos locaux, à la manière de Google, avec salle de pause, espace jeux avec

baby-foot, fauteuils, canapés pour s'installer, discuter, se détendre ». De 200 m² qu'elle occupait précédemment, l'entreprise est passée à 600 m² en conservant son implantation à Bron.

« L'ambiance est celle d'une start-up avec des projets innovants et des challenges techniques à relever », s'enthousiasme encore Laure Descours.

Dominique Menvielle

PRATIQUE Toutes les offres sur <https://www.1life.fr/recrutement/>

CHAQUE LUNDI

Retrouvez chaque lundi cette rubrique sur l'emploi dans le département. Si vous êtes une entreprise qui recrute, si vous connaissez des bons plans en matière d'emploi, écrivez-nous à economie69@leprogres.fr

LES BONS PLANS

■ L'ADMR organise un job dating demain mardi

À l'échelle du Rhône, l'ADMR organise son 2^e job dating. Son mérite est de permettre au candidat de se présenter rapidement sans avoir été présélectionné en amont. Il peut ensuite être recontacté pour un second entretien plus approfondi en vue d'une embauche. L'opération est organisée en simultané dans 7 villes du Rhône demain mardi 11 avril, de 14 à 18 heures.

PRATIQUE - Se rendre au choix : A Anse : Salle J. Trouillet - 76 Impasse Jean-Laval. A Belleville : salle Kalarach - 105 rue de la République. A Dardilly : Centre culturel l'Aqueduc - 59 ch. de la liasse. A Sain Bel : fédération ADMR - route des grands champs. A Vaugneray : salle des fêtes - Bd des Lavandières. A Vernaison : salle Senghor - mairie - 24, place du 11 novembre. A Tarare : Centre social de La Plaine - 21 Bd de la Chapelle.

■ **BNP Paribas recrute 120**

étudiants sur la région

BNP Paribas est engagé depuis plus de 20 ans dans l'alternance afin de favoriser l'intégration des jeunes dans l'emploi. Ainsi, le Groupe prévoit d'accueillir de nouveaux alternants à la rentrée de septembre 2017. Au total, ces alternants seront 2 000, sur un grand panel de métiers, dont 120 dans la région Rhône-Alpes.

Immergé au sein des équipes Paribas, l'alternant pourra se façonner une expérience professionnelle notamment au sein de la banque de détail. Mais BNPParibas propose aussi des opportunités dans les métiers de la transformation numérique : Data, E-business, gestion de projets... dans le cadre de parcours de trois ans comprenant des missions évolutives.

D'autres opportunités existent au sein des équipes Conformité, mais aussi dans les fonctions support, c'est-à-

dire en analyse des risques ou crédits, finances, ressources humaines, marketing ou encore communication.

PRATIQUE - Pour postuler group.bnpparibas/emploi-carriere/toutes-offres-emploi

■ Urgent : la police nationale recrute des adjoints de sécurité

190 postes sont à pourvoir pour 2017 sur des postes d'adjoints de sécurité.

Leur mission ? Assister les policiers dans leurs missions de prévention et de répression de la délinquance, de surveillance générale et d'assistance aux victimes. Ils accueillent aussi et informent le public dans les commissariats et effectuent avec des policiers titulaires des patrouilles dans les quartiers. En cas de réussite aux tests et à l'entretien de sélection, des entrées à l'école de police sont prévues d'ici décembre pour une formation de 14 semaines (formation rémunérée 1 250 € net par mois).

Pour postuler, les candidats doivent remplir les conditions suivantes : être de nationalité française, être âgé(e) entre 18 et 30 ans, posséder une bonne condition physique, une bonne moralité. Aucun diplôme n'est exigé.

Ces postes sont à pourvoir pour une durée de 3 ans renouvelable une fois. Chaque candidat ou candidate peut s'inscrire jusqu'au 13 avril au plus tard. **PRATIQUE** - pour postuler, téléphone : 04.72.75.36.70 du lundi au vendredi de 9 h à 12 h 30 et de 13 h 30 à 17 h 30 - 56 rue de la Charité 69002 Lyon.

SUR le site internet : lapolice.nationale recrute.fr

■ O2 propose 210 postes en CDI à Lyon

Le spécialiste des services à domicile affiche la couleur en annonçant qu'il ne parvient pas à pourvoir les nombreux postes qu'il propose : 5 500 en France et 210 à Lyon.

O2 s'efforce donc de valoriser ses métiers et s'engage dans l'accompagnement de ses salariés, notamment en termes de stabilité, de formation et d'évolution. Tous les postes sont ainsi à pourvoir en CDI. Sur demande ou recommandation du responsable d'agence, chaque salarié(e) O2 peut également réaliser des formations assurées par des organismes agréés : formation au ménage écologique pour les assistant(e)s ménager(e)s, aux techniques de manutention des personnes pour les auxiliaires de vie...

Par ailleurs, l'enseigne tient à former toutes ses gardes d'enfants à la prévention et aux gestes de premiers secours. L'évolution interne est également un engagement fort : aujourd'hui, plus de 35 % des encadrants d'agence sont d'anciens intervenants à domicile.

PRATIQUE - Pour postuler o2recrute.fr